

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

vezano uz Javni natječaj objavljen u „Narodnim novinama“, broj 120/23 od 18.10.2023. godine za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo zdravstva

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI I PRAVNI IZVORI

1. Stručni savjetnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 64.)

Opis poslova:

Obavlja složene stručno-analitičke poslove vezano uz promet drogama, psihotropnim tvarima i prekursorima; prati i usklađuje dokumentaciju potrebnu za izdavanje dozvola za uvoz/izvoz droga, psihotropnih tvari i prekursora; sudjeluje u Sustavu ranog upozoravanja o pojavi novih droga na tržištu Republike Hrvatske; koordinira suradnju sa zdravstvenim ustanovama po pitanju pojave novih droga; zaprima obavijesti od Ureda za suzbijanje zlouporabe droga Vlade Republike Hrvatske vezano uz sve operativne poslove na suzbijanju zlouporabe droga; obavlja manje složene poslove vezano uz pripremu i izradu izvješća za Međunarodni ured za suzbijanje zlouporabe narkotika; obavlja složene poslove na području kliničkih ispitivanja lijekova i medicinskih proizvoda; priprema i izrađuje rješenja kojim se odobravaju izmjene i dopune već odobrenih kliničkih ispitivanja; vodi evidenciju o odobrenim kliničkim ispitivanjima, obavlja manje složene poslove vezano za u EUdract bazi; obavlja druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta stručnog savjetnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,232 i osnovice za izračun plaće državnih službenika i namještenika. Plaća se uvećava za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvor za testiranje:

1. Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/745 o medicinskim proizvodima i Uredbe (EU) 2017/746 o in vitro dijagnostičkim medicinskim proizvodima („Narodne novine“, broj 100/18)
-

2. Stručni suradnik - 1 izvršitelj (red. br. Sist. 65.)

Opis poslova:

Obavlja manje složene poslove vezano uz promet drogama, psihotropnim tvarima i prekursorima; obrađuje dokumentaciju u postupku izrade izdavanja dozvola za promet drogama, psihotropnim tvarima i prekursorima; vodi i redovito ažurira očevidnik pravnih osoba ovlaštenih za promet drogama, psihotropnim tvarima i prekursorima; priprema dozvole za uvoz/izvoz lijekova koji sadrže droge; obavlja jednostavnije poslove vezano uz pripremu izvješća o prometu drogama za Međunarodni ured za suzbijanje zlouporabe narkotika (INCB) u Beču; upisuje podatke u PEN-on line sustavu elektronske obrade podataka vezano uz promet prekursorima; zaprima podatke o pojavi novih droga od Ureda za suzbijanje zlouporabe droga Vlade Republike Hrvatske i prosljeđuje ih zdravstvenim ustanovama u Republici Hrvatskoj; obavlja druge poslove vezano uz droge, psihotropne tvari prekursore koje mu povjeri voditelj službe; prikuplja, uređuje i evidentira podatke prema uputama; obavlja druge poslove koje mu povjeri voditelj službe.

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta stručnog suradnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,164 i osnove za izračun plaće državnih službenika i namještenika. Plaća se uvećava za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pravni izvor za testiranje:

1. Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/745 o medicinskim proizvodima i Uredbe (EU) 2017/746 o in vitro dijagnostičkim medicinskim proizvodima („Narodne novine“, broj 100/18)
-

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na osobnom računaru i poznavanja engleskog jezika.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.